КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова»

Отчет о работе Центра карьерной навигации за 2022год

Согласно плану работы Центра карьерной навигации КГБПОУ «Бийского педагогического колледжа имени Дмитрия Ивановича Кузнецова на 2022 год и в целях совершенствования мер по трудоустройству, закрепляемости выпускников и повышения эффективности работы Центра, были проведены следующие мероприятия:

1. В рамках взаимодействия с работодателями 18 октября 2022 года в колледже состоялся круглый стол “Реализация образовательных программ на основе единого подхода к осуществлению предметной, методической и психолого-педагогической подготовки педагогических кадров» с представителями образовательных организаций города Бийска, на котором присутствовали 12 директоров и заместителей директоров общеобразовательных школ и дошкольных образовательных учреждений города Бийска.

Участники круглого стола обсудили концепцию подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года, поделились наиболее успешным опытом работы с молодыми специалистами, выявили проблемы подготовки педагогов и ответили на вопросы, которые являются значимыми и актуальными в современной системе образования.

По итогам круглого стола был разработан план работы, направленный на дальнейшее активное сотрудничество и совершенствование механизмов подготовки педагогических кадров.

В апреле 2022 года 9 линейных экспертов из числа работодателей осуществляли контрольную деятельность на площадках компетенции «Дошкольное воспитание» и «Преподавание в младших классах». Линейные эксперты особо отметили хороший уровень методической подготовки выпускников и владение ИКТ-технологиями.

В марте на традиционную процедуру предварительного распределения будущих выпускников были приглашены работодатели и кадровые партнеры города и близлежащих районов. Так же председатели государственных экзаменационных комиссий всех специальностей – это работодатели и кадровые партнеры колледжа.

2. В феврале 2022 года прошла встреча со специалистом Центра занятости населения по г. Бийску, Бийскому и Солтонскому районам. Студенты были проинформированы о работе Центра занятости и услугах, оказываемых выпускникам и молодым специалистам в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте. На этой встрече студенты познакомились с информационным порталом Общероссийской базой вакансий «Работа в России». На конец 2022 года 64 % от общего числа обучающихся знакомы с агрегаторами вакансий и публичными сервисами рынков труда.

3. В сентябре 2022 года была проведена актуализация плана работы Центра карьерной навигации.

4. Все специальности укрупненных групп 44.00.00 Образование и педагогические науки, 49.00.00 Физическая культура и спорт, 51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты, 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств в настоящий момент достаточно востребованы на рынке труда Алтайского края.

На декабрь 2022 года в колледже отсутствуют выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства. Со студентами четвертого курса проводятся индивидуальные и групповые консультации, тренинги.

С 2020 года ведется реестр выпускников, подлежащих военной службе по призыву. Из общего количества выпускников, завершивших обучение в 2021 г., на срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации был призван 31 человек, по окончании срочной службы по контракту остались 16 человек. Трудоустроены на настоящий момент 12 человек. Из общего количества выпускников, завершивших обучение в 2022 г., на срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации на настоящий момент призвано 30 человек.

В реестре выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком на настоящий момент 19 человек. Пять из них планируют в начале 2023 года трудоустроиться. С этой целью проводятся индивидуальные консультации.

Информирование обучающихся предвыпускных и выпускных групп об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве ведется в рамках междисциплинарного курса «Управленческая деятельность», в рамках профессионального цикла «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Основы предпринимательской деятельности» и «Экономика образовательного учреждения».

Юристом колледжа оказывается правовая помощь выпускникам в форме индивидуальных консультаций. За 2022 год за консультацией обратились 27 человек по вопросам оформления договоров целевого обучения.

С целью построения индивидуальных траекторий профессионального развития студентов на основе выявления их профессиональных планов и намерений был организован круглый стол «Моя карьера» и проведен ряд индивидуальных консультаций и выстроены индивидуальные траектории профессионального развития.

Ознакомление студентов с корпоративной культурой работодателей осуществляется в ходе учебных и производственных практик на 16 базах образовательных организаций городов Бийска, Белокурихи и 14 районов Алтайского края, а так же через знакомство с профстандартом Педагог, уставами образовательных организаций и внутриучрежденческой номенклатурой дел.

5. Трудоустройство выпускников колледжа в разрезе специальностей:

Специальность 44.02.01 «Дошкольное образование». Из 72 выпускников 2022 года трудоустроены 61, из них 59 по специальности. Один студент имеет статус инвалида, который является победителем регионального чемпионата Абилимпикс - 2021. Один участник регионального этапа Чемпионата WorldSkillsRussia - 2020. Один лауреат Олимпиады профессионального мастерства - 2021. На специальности одна студентка имеет статус сироты, на настоящий момент продолжает обучение очно. 20

человек имеют договоры о целевом обучении. Они продолжили трудовую деятельность в соответствии с договором. На военную службу призван один человек. Четыре выпускницы находятся в отпуске по уходу за ребенком. 22 человека сменили место жительства и выехали за пределы Алтайского края.

Специальность 44.02.02 «Преподавание в начальных классах». Из 75 выпускников 2022 года трудоустроены 57, из них 55 по специальности. Один студент имеет статус инвалида, который является лауреатом регионального чемпионата Абилимпикс - 2021. Два участника регионального этапа Чемпионата WorldSkillsRussia 2020 и 2021гг. На специальности одна выпускница со статусом сирота, на настоящий момент трудоустроена. 22 человека имеют договоры о целевом обучении. Они продолжили трудовую деятельность в соответствии с договором. На военную службу призваны два человека. 9 выпускниц находятся в отпуске по уходу за ребенком. 19 человек сменили место жительства и выехали за пределы Алтайского края.

Специальность 44.02.04 «Специальное дошкольное образование». Из 22 выпускников 2022 года трудоустроены 21, из них 20 по специальности. Одна обратилась в центр занятости населения.

Специальность 49.02.01 «Физическая культура». Из 71 выпускников 2022 года трудоустроены 29, из них 27 по специальности. Два человека являются участниками регионального этапа Чемпионата WorldSkillsRussia. Одна студентка - участница региональной Олимпиады профессионального мастерства 2021. На специальности три выпускника со статусом сироты. 16 человек, которые имеют договоры о целевом обучении, продолжили трудовую деятельность в соответствии с договором. На военную службу призваны 26 человек. 6 выпускниц находятся в отпуске по уходу за ребенком. 13 человек сменили место жительства и выехали за пределы Алтайского края.

Специальность 51.02.01 «Народное художественное творчество». Из 15 выпускников 2022 года трудоустроены 13, из них 13 по специальности. 2 выпускника продолжили обучение очно. На специальности один выпускник со статусом сироты.

Специальность 54.02.06 «Изобразительное искусство и черчение». Из 22 выпускников 2022 года трудоустроены 18, из них 18 по специальности. 3 выпускника продолжили обучение очно. 1 выпускник призван в ряды Вооруженных сил Российской Федерации.

7. Верификация данных трудоустройства выпускников осуществляется в первом квартале через индивидуальную беседу с председателями районных комитетов по образованию. Точность сведений составляет 95%.

10. В течение 2022 года в колледж обратились 7 выпускников предыдущих лет. 3 студента специальности Физическая культура с вопросом трудоустройства по специальности. Вопрос был положительно решен. 2 студента специальности дошкольное образование получили консультацию юриста по правовым вопросам. 2 студента обратились за методической помощью, которая была оказана преподавателями предметно-цикловой комиссии «Дошкольное образование».

12. В 2022 году в Центре дополнительного образования колледжа прошли профессиональную переподготовку 113 человек. Из них 37 по специальности Преподавание в начальных классах, 24 по специальности Дошкольное образование, 8 – Изобразительное искусство и черчение, 24 – Физическая культура и спорт, 24 – Физическая культура, спорт и фитнес.

14. В рамках проекта «Билет в будущее» в 2022 году колледж посетили 90 учеников школ города. Заинтересованные школьники попробовали себя в роли воспитателя, учителя начальных классов, учителя изобразительного искусства, педагога – хореографа, фитнес – инструктора, учителя физической культуры, а так же попробовали себя в роли волонтёра, педагога — организатора. Ребята и педагоги-навигаторы отмечают высокий уровень организации работы площадок, подбор интересного содержания, использование цифрового оборудования.

15. С целью развития у молодого специалиста качеств, необходимых для профессиональной деятельности в колледже создана волонтерская организация «Бодрая жизнь», в которую входят на настоящий момент 230 студентов всех специальностей. В течение 2022 года волонтеры колледжа приняли участие в семи акциях города и края. Традиционными стали совместные проекты с общественной организацией для родителей детей с аутистическими расстройствами города Бийска АКОО «Апрель», с Всероссийским мемориальным музеем – заповедником В.М. Шукшина в с. Сростки, городские субботники, акции совместно с инспекцией ГИБДД, приуроченные к 23 февраля и 8 марта, месячник добра, приуроченный ко Дню волонтера.

16. Профессиональное тестирование и диагностика профпригодности в колледже проводится в течение всего процесса обучения. Для студентов 4 курса – это определение профессиональной идентичности, методика А. Г. Грецова и А. А. Азбеля, методика изучения самооценки профессиональной пригодности способностей (протестировано 92% студентов 4 курса). Для 1 курса дифференциально-диагностический опросник Е. А. Климова, методика "карта интересов" А. Е. Голомшток (протестировано 98% студентов 1 курса). онлайн-тест на профориентацию на платформе Викиум (60% всех студентов колледжа очного отделения).

18. В течение 2022 года между колледжем и образовательными организациями города Бийска, Белокурихи и районов Алтайского края было заключено 76 целевых договоров на обучение студентов, что на 31 больше, чем за прошлый год.

19. В летний период временно трудоустроены были 53 студента колледжа. Они работали в летних оздоровительных лагерях, дошкольных образовательных учреждения и в пришкольных лагерях города Бийска и районов.

20. В 2022 году между колледжем и комитетами по образованию города Бийска, Белокурихи и 14 районов Алтайского края были заключены соглашения о проведении стажировок и трудоустройстве выпускников.