



КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д. И. Кузнецова»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу КГБПОУ
«Бийский педагогический колледж
имени Д. И. Кузнецова»
01.09.2025 г. № 1-УД

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогических работников

2025-2026

1. Общие положения.

1.1. Положение «О конфликте интересов педагогических работников» (далее – Положение) в КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д. И. Кузнецова» разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48) от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 23.07.2025); Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) .

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений и профилактики конфликта интересов.

1.3. Действие положения распространяется на всех работников колледжа.

2. Термины и определения

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.2. Педагогический работник – это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (пункт 21 статьи 1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ (ред. от 23.07.2025)).

2.3. Конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пункт 33 статьи 1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ (ред. от 23.07.2025)).

2.4. Личная заинтересованность работника колледжа – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником колледжа при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, с которыми работник связан финансовыми или иными обстоятельствами.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. Основными принципами управления конфликтом интересов являются:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его регулирования;
- соблюдение баланса интересов колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита педагогического работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) колледжем.

4. Конфликт интересов педагогических работников

4.1. Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, у которых он ведет учебные занятия¹;
- педагогический работник осуществляет сбор финансовых средств ;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. С целью с раскрытия и урегулирования конфликта интересов работники колледжа обязаны:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником колледжа и порядок его урегулирования

6.1. Ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений является директор колледжа.

6.2. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в устной или письменной форме директора колледжа.

6.3. Директор колледжа в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии² по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.4. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке³.

6.6. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор колледжа все необходимые меры по недопущению

¹ ч. 2 ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 23.07.2025)

² ч. 2 ст. 45 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 23.07.2025)

³ ст. 45 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 23.07.2025)

возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.