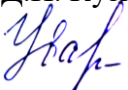




СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

 Е.С. Уварова
29 июня 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

на Совете колледжа
Протокол № 4 от 29 июня 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова» (далее Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 №45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемыми органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета», приказом министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в редакции от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 № 63-П, от 26.03. 2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П), Приказом министерства образования и науки Алтайского края от 27.06.2022г № 31-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П и признании утратившими силу некоторых приказов», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность,

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова» (далее – КГБПОУ «БПК им.Д.И. Кузнецова») подведомственного Министерству образования и науки Алтайского края;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений КГБПОУ «БПК»;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников в КГБПОУ «БПК им.Д.И. Кузнецова» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без

учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями районный коэффициент), выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. Заработная плата работников КГБПОУ «БПК им.Д.И. Кузнецова» (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Приложениями 1,3,4 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников КГБПОУ «БПК им.Д.И. Кузнецова» и выполнения ими работы той же квалификации.

1.6. При выплате заработной плате выдаётся расчётный лист утверждённой формы, согласно приложения 9.

1.7. Настоящее Положение рассматривается и утверждается на Совете колледжа и согласовывается с профсоюзной организацией КГБПОУ «БПК им.Д.И. Кузнецова»

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» определяются директором колледжа в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1,3,4 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

"Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент".

2.4. Штатное расписание утверждается директором КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» самостоятельно и утверждаются настоящим Положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБПОУ «БПК». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией КГБПОУ «БПК».

3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются директором КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом почетного звания.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

Оу - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;
С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

А - повышающий коэффициент за почетное звание;

Кс - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в КГБПОУ «БПК» на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.3. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБПОУ «БПК».

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «БПК», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» с учетом настоящего Положения (Приложение 3).

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается настоящим Положением (Приложение 2) в следующих размерах:

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплата работникам КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае если месячная заработная плата работников, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБПОУ «БПК имени Д.И. Кузнецова», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

Для педагогических работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на

работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

премиальные выплаты по итогам работы;

ежемесячная выплата за наставничество;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», утвержденными приказами директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» и согласованными с профсоюзной организацией КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом колледжа, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБПОУ «БПК» устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень: кандидата наук - 3000 рублей; доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной педагогической работы:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливается на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных коллективным договором, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования.

4. Оплата труда заместителей директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

4.1.1. Норматив численности заместителей директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливается в зависимости от фактической численности работников колледжа, сложившейся за последние 12 месяцев предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей колледжа, видов деятельности и организации управления этой деятельностью.

Фактическая численность работников колледжа, чел.	Число заместителей директора колледжа, ед
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников колледжа необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей директора может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» - на 40 - 50 процентов ниже должностных окладов директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149- 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей директора, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно приложения 5 настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК», разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией КГБПОУ «БПК».

4.4.1. Заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГБПОУ «БПК» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (приложение 6):

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «БПК» за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором КГБПОУ «БПК». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера КГБПОУ «БПК», награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада); имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «БПК» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных коллективным договором, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «БПК», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей директора, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», возлагается на директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются директором КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложениях 1,3,4 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» с учетом настоящего Положения.

5.2.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» и не могут превышать 100 процентов) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются директором КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

5.2.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производится согласно приложения 5 настоящего Положения.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова», разработанного на основании настоящего Положения, утвержденным приказом директора колледжа и согласованным с профсоюзной организацией КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом колледжа, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.3.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных коллективным договором, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова».

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзной организации КГБПОУ «БПК им. Д.И. Кузнецова»

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский
педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

Минимальные размеры (диапазоны)
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова» по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		Секретарь учебной части	4025
1.3	Педагогических работников		
		концертмейстер	6637
		концертмейстер 1 квалификационной категории	7965
		концертмейстер высшей квалификационной категории	8629
		социальный педагог	6637
		социальный педагог 1 квалификационной категории	7965
		социальный педагог высшей квалификационной категории	8629
	третий	воспитатель	6637
		воспитатель 1 квалификационной категории	7965
		воспитатель высшей квалификационной категории	8629
		педагог-психолог	6637
		педагог-психолог 1 квалификационной категории	7965
		педагог-психолог высшей квалификационной категории	8629
		методист*	6637

		методист 1 квалификационной категории*	7965
		методист высшей квалификационной категории*	8629
	четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	6637
		преподаватель 1 квалификационной категории	7965
		преподаватель высшей квалификационной категории	8629
		руководитель физического воспитания	6637
		руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	7965
		руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	8629

* Кроме учреждений дополнительного профессионального образования

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Отнесение к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский
педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

КОЭФФИЦИЕНТЫ

специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова», подведомственного Министерству образования и науки Алтайского края

№п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1.	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0.15-0.20	В соответствии с перечнем <1>
2.	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах <2>	0,15	Все категории работников
3.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	Все категории работников
4.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных КГБ (А)У	0,2	Педагогические работники
5.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0.1-0.2	В соответствии с перечнем <1>
6.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных КГБ (А)У с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,35-0,4	Педагогические работники
7.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих программы общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического и	0,15	Педагогические работники

	естественнонаучного профилей (гимназические, лицейские классы)		
8.	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ (А)У	0.15	Педагогические работники
9.	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	Педагогические работники
10.	Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам	0.15	Педагогические работники (мастера производственного обучения)
11.	Работа в специальном учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0.30	Медицинские работники
		0.15-0.20	В соответствии с перечнем <1>

<1> Перечень работников, которым могут повышать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем КГБ (А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при ее отсутствии иным представительным органом работников КГБ (А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60% от общего числа обучающихся (воспитанников).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский педагогический
колледж имени Д.И. Кузнецова»

Минимальные размеры (диапазоны)
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова» по профессиональным
квалификационным группам (работников здравоохранения, культуры, искусства и
кинематографии, телевидения (радиовещания), печатных средств массовой информации,
сельского хозяйства, лесного хозяйства, других отраслей экономики)

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.) с 01.10.2013	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.) с 01.06.2022
1	2	3	4	5
2.1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			3629-7476
		библиотекарь	2683	
		Библиотекарь 2 квалификационной категории	2949-3239	4424-4859
		библиотекарь 1 квалификационной категории	3558-3904	5337-5856
		ведущий библиотекарь	4275	6413

Отнесение к должностям работников культуры, искусства и кинематографии осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский педагогический
колледж имени Д.И. Кузнецова»

Минимальные размеры (диапазоны)
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова» по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих, общеотраслевых профессий рабочих

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.) с 01.10.2013	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.) с 01.06.2022
1	2	3	4	5
1.	Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
1.1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня			2976-3631
1.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня			3267-6404
1.3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня			3629-7476
2	Профессиональные квалификационные группы должностей общеотраслевых профессий рабочих			
2.1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня			2862-3120
2.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня			3267-6404

Отнесение к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский
педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова »

ПЕРЕЧЕНЬ выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат

Виды компенсационных выплат устанавливаются в колледже в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в Трудовом кодексе, приказах Минздравсоцразвития РФ, Положением об оплате труда работников КГБПОУ «БПК» и Коллективном договоре от 02.12.2020г. № 869

Компенсационные выплаты могут устанавливаться на неопределенный период, календарный год, учебный год, на один семестр, на определенный отрезок времени, и по принципу разовой оплаты.

1. Размеры доплат

Наименование	в % от оклада
На неопределенный период времени (до отмены)	
Работа в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	до 15%
Работа с использованием вредных веществ и неблагоприятных факторов	до 12%
Работа в ночное время	до 35%
Работа в выходные и праздничные дни	до 100%
Работа по электро хозяйственному обеспечению	до 30%
Организация работы по гражданской обороне и антитеррористической деятельности	до 130%
Организация работы с Пенсионным Фондом РФ	до 50%
Работа по организации воинского учета студентов, подлежащих призыву в Вооруженные силы России, педагогического состава и сотрудников колледжа	до 50%
Работа по организации фотосъемки учебного /внеучебного процесса в колледже, общеобразовательных учебных заведениях	до 160%
За организацию работы паспортиста	до 60%
Организация погрузо-разгрузочных работ	до 100%
Организация контроля по охране труда	до 30%
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	до 220%
Выполнение работы технического секретаря приемной комиссии	до 200%

На учебный год

Дополнительный объем работ связанный с внеучебной педагогической нагрузкой

Руководство ПЦК	до 25%
Заведование учебным кабинетом, лабораторий, мастерской	до 30%
Руководство учебной группой (кураторство)	до 15%
Организация внеучебной спортивной деятельности	до 150%
Организация внеучебной деятельности творческих коллективов	до 30%
Разработка информационно-рекламной продукции о деятельности колледжа	до 100%
Компьютерное сопровождение внеучебной деятельности	до 100%
Организация мет одической работы на заочном отделении	до 120%
Организация и контроль прохождения производственной и учебной практики по специальностям	до 40%

Руководство проектом «Карьера в России»	до 200%
Руководство центром дополнительного образования	до 150%
Выполнение обязанностей старшего преподавателя	до 30%
Организация работы региональной инновационной площадки	до 50%
Организация работы студенческого актива	до 50%
Организация работы музея колледжа	до 70%
Организация работы народной дружины	до 50%
Организация работы волонтерского отряда	до 70%
Организация музыкального сопровождения мероприятий колледжа	до 120%
Проверка тетрадей	до 15%
Организация работы детского лагеря 3DKIDs	до 100%
Организация работы по реализации проекта «Профстажировки 2.0»	до 30%
Организация работы по реализации проекта «Билет в будущее»	до 30%
Организация работы педагогического класса	до 100%
Организация внутриучрежденческого чемпионата Worldskills по компетенции Физкультура, спорт и фитнес	до 20%
Организация мастер-классов по ИКТ	до 50%
Организация работы с ведущими мероприятий	до 50%
Организация регионального чемпионата «Абилимпикс»	до 80%
Организация деятельности в мастерской «Дошкольное воспитание»	до 20%
Организация социальной работы с детьми -сиротами	до 90%
Организация работы с иностранными гражданами	до 50%
Организация работы с ветеранами	до 30%

На определенный период времени

Увеличение объема работ	до 100%
Оперативный режим работы водителей	до 100%
Организация внутриучрежденческого контроля	до 15%
Осуществление деятельности по 44 ФЗ	до 35%
Выполнение обязанностей секретаря ГЭК	до 50%
Заполнение дипломов	до 50%
Организация работы АИС	до 30%
Организация работы приемной комиссии	до 80%
Деятельность по информационному обеспечению образовательного процесса колледжа	до 100%
Составление расписания	до 200%
Руководство Центром карьерной навигации	до 50%
Исполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	до 50%

2. Изменения в объемах доплат. Отмена доплат

1. Доплаты изменяются при увеличении объемов работ, наличии дополнительного финансирования.

2. Доплаты уменьшаются или полностью снимаются при ухудшении качества работы, по результатам внутриучрежденческого контроля, при уменьшении или прекращении финансирования вышестоящим органом.

3. Доплаты, а так же их отмена, принимается директором с учетом мнения профсоюзного комитета, административного совета при директоре и оформляются приказом.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский педагогический
колледж имени Д.И. Кузнецова »

ПОРЯДОК

выплат стимулирующего характера

Объем средств, направленных колледжем на выплаты стимулирующего характера, составляет не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

Размер доли средств, выделяемой для осуществления выплат стимулирующего характера составляет:

- для административного персонала – 15%
- для преподавателей – 40 %
- для прочих педагогических работников – 5 %
- для учебно-вспомогательного персонала – 20 %
- для обслуживающего персонала – 20 %

Размеры выплаты стимулирующего характера определяется как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении (в рублях).

Перечень выплат стимулирующего характера:

для руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера:

Наименование	В % от оклада
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	До 100%
-ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное представление образовательных услуг	Согласно положения об оценке качества
-ежемесячная надбавка по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности	до 15%
-для работников, имеющих почетные звания «Народный учитель РФ, Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	10%
-для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»	5%
-премиальные выплаты по итогам работы	В пределах фонда з/платы

для педагогических работников:

Наименование	В % от оклада
-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 200%

-ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг	Согласно положения об оценке качества
для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», кандидат наук.	20%
-ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года	до 15%
- за непрерывный педагогический стаж работы:	
от 5 до 10 лет	5%
от 10 до 15 лет	10%
свыше 15 лет	15%
-премиальные выплаты по итогам работы	В пределах фонда з/платы

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих:

Наименование	В % от оклада
-за интенсивность и высокие результаты работы	до 300%
-за эффективное выполнение работником своих обязанностей в соответствующий период	до 50%
-за качественное выполнение работ и высокие достижения в работе	до 50%
-за высокий уровень исполнительской дисциплины	до 50%
-за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 50%
-за качественное составление финансовых, статистических годовых отчетов	50%
-информационно-компьютерное обеспечение образовательного процесса	до 50%
-своевременность и качество представляемой отчетности, соблюдение финансовой дисциплины	до 50%
-премиальные выплаты по итогам работы	В пределах фонда з/платы

Разовые стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с приказом директора за качественное выполнение особо важных и срочных работ и максимальным размером не ограничиваются.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский
педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

ПОРЯДОК

оплаты труда преподавателям во внебюджетных группах

1. Сумма ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) во внебюджетной группе устанавливается в соответствии с количеством обучающихся в группе за счет средств от приносящей доход деятельности:

Количество обучающихся в группе до 5 человек – 5% от оклада

Количество обучающихся в группе до 15 человек – 10% от оклада

Количество обучающихся в группе свыше 15 человек – 15% от оклада

2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность работы во внебюджетных группах устанавливаются единовременно по завершении учебного года, в соответствии с количеством обучающихся и педагогической нагрузкой в группе за счет средств от приносящей доход деятельности.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский
педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

ПОЛОЖЕНИЕ об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке качества и результативности труда работников определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж», реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.

1.2. Оценка качества и результативности труда работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж» (далее «Оценка») осуществляется в целях повышения качества педагогической и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и развития учреждения, стимулирования творческой активности и деловой инициативы работников учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки качества и результативности труда работников выступают: проведение системной самооценки работниками собственных результатов профессиональной деятельности; обеспечение внешней экспертной оценки; усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.4. Основными принципами оценки качества и результативности труда работников являются:

- принцип объективности, означающий недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности отдельных работников и принятия решений вопреки установленным фактам и здравому смыслу;
- принцип коллегиальности, предполагающий оценку труда работников несколькими независимыми экспертами;
- принцип обеспечения зависимости размеров оплаты труда работников от результатов оценивания качества и результативности их труда путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

1.5. Оценка качества и результативности труда работников осуществляется один раз в год по итогам их профессиональной деятельности на основе оценочных листов (приложение 8.1).

1.6. Максимальный предел размеров и продолжительности (периода) осуществления стимулирующих выплат отдельным работникам не устанавливается.

1.7. Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не устанавливаются.

1.8. При начислении стимулирующих выплат учитываются результаты внутриучрежденческого контроля.

2. Порядок осуществления оценки качества и результативности труда работников

2.1. Оценка качества и результативности труда работников заключается в определении индивидуальных сумм баллов, присуждаемых работникам по показателям качества и результативности труда, установленным для соответствующей категории работников.

Индивидуальная сумма баллов работника, который в силу совмещения двух или более должностей (видов деятельности) может быть отнесен согласно настоящему положению к двум или более категориям работников, определяется только по показателям результативности труда, установленным для категории работников, соответствующей основной должности работника.

2.2. Определение индивидуальных сумм баллов осуществляется на основе соответствующих сведений (данных) о результатах профессиональной деятельности работника, представляемых самим работником.

2.3. Работники представляют сведения о результатах профессиональной деятельности один раз в год: до 30 декабря за текущий календарный год.

2.4. Сведения о результатах профессиональной деятельности представляются работником, как правило, лично. В случае физической невозможности представить указанные сведения лично работник вправе доверить их сбор и представление другому работнику учреждения. В случае физической невозможности для работника представить сведения лично и отсутствия его доверенного лица общее собрание работников учреждения вправе поручить сбор и представление сведений одному из своих членов.

2.5. Ответственность за полноту, своевременность и достоверность сведений о результатах профессиональной деятельности работника несет лицо, их представляющее. Отсутствие указанных сведений или несвоевременное их представление рассматривается как отсутствие оснований для определения индивидуальной суммы баллов в целях установления размеров стимулирующих выплат.

2.6. Прием оформленных надлежащим образом сведений о результатах профессиональной деятельности работников осуществляется в течение не менее чем 30 календарных дней, предшествующих очередной дате представления указанных сведений.

2.7. Определение индивидуальной суммы баллов каждого работника на основе представленных сведений возлагается на экспертную комиссию по оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж» (далее Комиссия).

Комиссия создается для обеспечения объективности и гласности при определении размера стимулирующих выплат работникам Колледжа.

2.7.1 Комиссия руководствуется в своей деятельности:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г № 273-ФЗ;
- Положением об оплате труда работникам КГБПОУ «Бийский педагогический колледж»;
- Уставом КГБПОУ «Бийский педагогический колледж»;
- Коллективным договором

2.7.2 Комиссия, численностью не менее пяти человек, утверждается Конференцией работников колледжа на очередной календарный год. Председателем экспертной комиссии является один из ее членов. Директор колледжа, обучающиеся не могут быть назначены руководителем экспертной комиссии.

2.7.3 Экспертная комиссия:

- осуществляет проверку достоверности представленных сведений о результатах профессиональной деятельности работников;
- определяет индивидуальные суммы баллов по каждому работнику и общую сумму баллов по каждой категории работников учреждения;
- представляет сводные данные по результатам своей работы директору колледжа не позднее 10 календарных дней с момента окончания приема сведений о результатах профессиональной деятельности работников.

2.7.4 Все решения Комиссии принимаются открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется Протоколом заседания.

2.7.5 Комиссия знакомит работника с решением, принятым по его сумме баллов.

2.7.6 Для осуществления своих функций:

Комиссия имеет право приглашать на заседание руководителей структурных подразделений, преподавателей для получения разъяснений и консультаций; вносить предложения по изменению Положения об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Бийский педагогический колледж».

2.8. Определение размеров стимулирующих выплат отдельным работникам осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории (процентное соотношение для отдельных категорий).

3.1. Показатели качества и результативности труда устанавливаются для следующих категорий работников:

- для административно-управленческого персонала;
- для педагогических работников;
- для учебно-вспомогательного персонала;
- для обслуживающего персонала.

3.2. Показатели качества и результативности труда административно-управленческого персонала:

- Выполнение государственного задания по предоставлению государственных услуг по реализации ОПОП;
- Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся: абсолютная успеваемость;
- Информирование общественности о деятельности профессионального образовательного учреждения через сайт, публикации и выступления в СМИ
- Обеспечение открытости и доступности информации и копий документов, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.29);
- Самообследование профессионального образовательного учреждения;
- Удельный вес инвалидов в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО по очной форме обучения;
- Численность выпускников очной формы обучения, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично»;
- Удельный вес победителей и призеров регионального чемпионата профессионального мастерства Ворлдскиллс России, в общей численности студентов образовательной организации;
- Реализация инновационных проектов и программ (РИП);
- Участие в разработке и реализации проектов инновационной деятельности учреждения;
- Наличие авторских публикаций;
- Участие в конкурсах, форумах, конференциях, конгрессах на региональном, федеральном, международном уровнях, их результативность;
- Организация стажировок для преподавателей ПОУ на предприятиях работодателей (в профильных организациях);
- Издание профессиональным образовательным учреждением пособий, рекомендаций (учебных, учебно-методических, методических);
- Участие студентов в проектной, исследовательской и экспериментальной деятельности;
- Организация деятельности органа студенческого самоуправления;
- Организация и проведение краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятий;
- Развитие творческих способностей и интересов студентов

- Наличие или отсутствие преступлений среди несовершеннолетних обучающихся;
- Отсутствие или наличие суицидов среди обучающихся;
- Организация деятельности студентов совместно с родителями;
- Наличие спортивно-оздоровительных секций в профессиональном образовательном учреждении;
- Трудоустройство выпускников;
- Обучение студентов по договорам целевого обучения с организациями;
- Численность студентов ПОО, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке программ и оценке результатов их освоения, проведение учебных занятий);
- Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО;
- Удельный вес преподавателей, из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения;
- Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности;
- Уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организации;
- Объем дохода, полученного от возмещения арендаторами и жильцами общежития расходов за оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы;
- Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности;
- Обеспечение безопасности участников образовательного процесса;
- Отсутствие или (и) снижение количества предписаний надзорных органов в сфере образования, обоснованных жалоб, обращений, в том числе и на деятельность администрации;
- Нормативные правовые и организационно-методические условия обеспечения и повышения антитеррористической защищенности, предупреждение экстремистских проявлений;
- Проведение мероприятий по пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;
- Освоение целевых субсидий;
- Создание условий для безбарьерной образовательной среды;
- Исполнительская дисциплина: количество замечаний по срокам предоставления и содержанию отчетов, документов, информации, ед.

3.3. Показатели качества и результативности труда педагогических работников:

- Качественная успеваемость студентов по учебным дисциплинам
- Абсолютная успеваемость студентов по учебным дисциплинам
- Участие студентов в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства
- Подготовка студентов к участию в чемпионате Алтайского края «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia
- Участие в конкурсах, форумах, конференциях, фестивалях, соревнованиях на региональном, федеральном, международном уровнях и их результативность
- Наличие авторских публикаций в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях

- Организация и проведение внутриучрежденческих, городских, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятий
- Организация работы со студентами «группы риска» (студенты-сироты и ОБПР, инвалиды);
- Численность обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов в группе;
- Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе педагогическими работниками ПОО современных образовательных технологий, методик использования ИКТ в образовательном процессе;
- Повышение профессиональной квалификации педагогических работников;
- Качество профессиональной подготовки педагогических работников;
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, форумах, конференциях, конгрессах на региональном, федеральном, международном уровнях, их результативность;
- Доля руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации;
- Издание профессиональным образовательным учреждением пособий, рекомендаций (учебных, учебно-методических, методических);
- Результативность коррекционной работы со студентами «группы риска» и психологического сопровождения студентов, требующих коррекционной помощи;
- Результативность консультативной работы с педагогами и с родителями (законными представителями);
- Результативность сопровождения студентов по определению ими своей профессиональной траектории развития, навыков эффективного трудоустройства;
- Результативность профилактической работы со студентами по формированию навыков здорового образа жизни;
- Результативность просветительской работы с участниками образовательного процесса;
- Степень вовлеченности студентов в социально-ориентированные или исследовательские проекты;
- Организация внеурочной деятельности спортивной направленности;
- Занятия студентов в спортивных секциях;
- Результативность профилактической работы со студентами по формированию навыков здорового образа жизни;
- Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества по модели педагог-педагог;
- Исполнительская дисциплина: кол-во замечаний по срокам предоставления и содержанию отчетов, документов, информации, ед.

3.4. Показатели качества и результативности труда для учебно-вспомогательного персонала:

- высокое качество составления и своевременная сдача, отчетов о ФХД, отчетов в ПФР, ИФНС и социальные фонды;
- высокое качество проведенных массовых расчетов, пересчетов и выплат;
- высокая исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.);
- высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности;

- высокое качество обслуживания оборудования, компьютерной техники, своевременное и оперативное устранение неполадок, обеспечение бесперебойной работы компьютерной сети;
- высокое качество работы по сохранению библиотечного фонда;
- высокое качество выполнения должностных инструкций;
- высокое качество оформления документов государственного образца;
- высокое качество и эффективность выполнения разовых поручений руководителя структурного подразделения, заместителя директора, директора.

3.5. Показатели качества и результативности труда для младшего обслуживающего персонала:

- высокое качество выполнения срочных и непредвиденных работ;
- высокое качество выполнения ремонтно-хозяйственных работ;
- высокая исполнительская дисциплина;
- высокое качество при выполнении заявок по устранению неполадок, аварийных ситуаций;
- высокое качество выполнения большого объема разовых работ в кратчайшие сроки по поручению руководителя структурного подразделения, заместителя директора по АХР, директора.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки качества и результативности труда работников

4.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной группой, он вправе подать в экспертный совет колледжа апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертного совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. На основании поданной апелляции председатель экспертного совета в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание экспертного совета, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертной группы и работник, подавший апелляцию.

4.4. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены экспертного совета проводят проверку правильности оценки, данной экспертной группой, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

4.5. Оценка, данная экспертным советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертного совета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда
работников
КГБПОУ «Бийский
педагогический колледж имени
Д.И. Кузнецова»

КГБПОУ «Бийский педагогический колледж имени Д.И. Кузнецова»
РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК за сентябрь 2021г.

Иванов Иван Иванович

Подразделение Администрация

Должность зам. директора

Код	Начисление/Удержание	Время		месяц	Начислено	Удержано
		дн.	час.			
	Оклад					
	За часы					
	За замещение					
	За заведование кабинетом					
	За кураторство					
	Заведование ПЦК					
	За качество и результативность					
	За отраслевые награды					
	За пед.стаж					
	Компенсационные выплаты					
	Стимулирующие выплаты					
	Премия по итогам года					
	Оплата временной нетрудоспособности за счет предприятия бюджет					
	Отпускные бюджет					
	Районный коэффициент					
	Доплата по внебюджету					
	За часы по внебюджету					
	За кураторство по внебюджету					
	Оплата временной нетрудоспособности за счет предприятия внебюджет					
	Отпускные внебюджет					
	Районный коэффициент по внебюджету					
	НДФЛ(подходный налог)бюджет					
	НДФЛ(подходный налог)внебюджет					
	Профсоюзные взносы бюджет					
	Профсоюзные взносы внебюджет					
	Выплата заработной платы за 1 пол. месяца бюджет					
	Выплата заработной платы 2 пол.месяца бюджет					
	Выплата заработной платы внебюджет					
	Выплаты по временной нетрудоспособности бюджет					
	Выплаты по временной нетрудоспособности внебюджет					
	НДФЛ(подходный налог)с б/л бюджет					
	НДФЛ(подходный налог)б/л внебюджет					
	Исполнительный лист бюджет					
	Исполнительный лист внебюджет					
	Итого бюджет					
	Итого внебюджет:					
	На конец периода бюджет					
	На конец периода внебюджет					

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности преподавателя
КГБПОУ «Бийский педагогический колледж»
с 1 января 2022 г по 31 декабря 2022 г.

Ф.И.О. преподавателя
ПЦК

Результативность образовательной деятельности

№ пп	Показатели деятельности	Фактическая величина показателя	Возможные баллы	Примечание (расчеты фактической величины показателей в соответствии с методикой)	Набранные баллы
I. Результативность деятельности преподавателя по формированию общих и профессиональных компетенций					
1.	Качественная успеваемость студентов по учебным дисциплинам/МДК		0-5		
2.	Абсолютная успеваемость студентов по учебным дисциплинам/МДК		0-5		
II. Результативность учебно-методической и инновационной деятельности преподавателя					
3.	Подготовка студентов к участию в чемпионате Алтайского края «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, чемпионате Алтайского края «Абилимпикс – 2021»		0-10		
4.	Участие студентов в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, региональных и все-российских этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся по программам среднего профес-		0-10		

	сионального образования			
5.	Участие в конкурсах, форумах, конференциях, фестивалях, соревнованиях на региональном, федеральном, международном уровнях и их результативность		0-10	
6.	Организация и проведение внутриучрежденческих, городских, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятий		0-10	
7.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества по модели педагог-педагог		0-10	
Возможные баллы			60	
Итого в баллах				

Председатель экспертной группы:

Члены экспертной группы:

Беспалова Г.А.

Мехдиева П.В.

Ганова А.В.

Филатова Е.А.

Тишечко Л.Н.

Уварова Е.С.

Итоговое количество баллов после проверки экспертной группой: _____

С результатами оценочного листа ознакомлен: _____ / _____

«28» декабря 2022г

Методика расчета показателей эффективности деятельности преподавателя

№ п/п	Показатели деятельности	Методика расчета	Целевое значение
1.	Качественная успеваемость студентов по учебным дисциплинам, МДК	Результаты качественной успеваемости всех обучающихся за 2 полугодие 2020-2021 учебного года %	от 80% до 100% - 5 баллов от 50% до 79% - 4 балла от 30% до 49% - 3 балла
2.	Абсолютная успеваемость студентов по учебным дисциплинам, МДК	Результаты абсолютной успеваемости всех обучающихся за 2	от 95% до 100% - 5 баллов от 89% до 94% - 4 балла от 75% до 88% - 3 балла

		полугодие 2020-2021 учебного года %	до 70% -2 балла
3.	Подготовка студентов к участию в чемпионате Алтайского края «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, чемпионате Алтайского края «Абилимпикс – 2021»	Количество студентов, участвовавших в региональном чемпионате Алтайского края «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	Участник регионального уровня – 3 балла; победитель или призёр регионального уровня – 5 баллов (за каждого, но не более 10 баллов по критерию).
4.	Участие студентов в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, региональных и всероссийских этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся по программам среднего профессионального образования	Количество студентов, участвовавших в городских, региональных, межрегиональных, всероссийских этапах конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО (Коллективное участие считается как один участник)	Участник городского уровня – 1 балл; победитель или призёр городского уровня – 2 балла; участник регионального уровня – 2 балла; победитель или призёр регионального уровня – 3 балла; участник межрегионального уровня – 3 балла; победитель или призёр межрегионального уровня – 4 балла; участник всероссийского уровня – 4 балла; победитель или призёр всероссийского уровня – 5 баллов; участник международного уровня – 5 баллов; победитель или призёр международного уровня – 6 баллов (за каждого, но не более 10 баллов по критерию).
5.	Участие в конкурсах, форумах, конференциях, фестивалях, соревнованиях на региональном, федеральном, международном уровнях и их результативность	Количество проектов, в которых преподаватель принял участие (конкурсы, форумы, конференции, фестивали, соревнования на региональном, федеральном, международном уровнях)	Участник регионального уровня – 2 балла; победитель или призёр регионального уровня – 3 балла; участник всероссийского уровня – 3 балла; победитель или призёр всероссийского уровня – 4 балла; участник международного уровня – 4 балла; победитель или призёр международного уровня – 5 баллов (за каждого, но не более 10 баллов по критерию).
6.	Организация и проведение внутриучрежденческих, городских, краевых, межрегиональных и	Наличие приказа, подтверждающего реализацию проекта, мероприятия	Мероприятие краевого уровня – 3 балла; мероприятие городского уровня – 2 балла;

	всероссийских мероприятий		мероприятие колледжного уровня – 1 балл; нет мероприятий – 0 баллов (за каждое, но не более 10 баллов в целом по критерию)
7.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества по модели педагог-педагог	Результаты достижений наставляемого (оценочный лист)	Положительная динамика достижений наставляемого: увеличение на 25% количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период в соответствии с оценочным листом – 5 баллов увеличение на 50% количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период в соответствии с оценочным листом – 7 баллов увеличение на 75% количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период в соответствии с оценочным листом – 10 баллов